



•••••  
РІЧНИЙ ЗВІТ 2025



## Місія:

сприяти сталому розвитку південних регіонів України шляхом координації ефективної взаємодії бізнесу, влади та громад, впровадження сучасних стандартів, аналітики, партнерств і професійної етики задля формування безпечного, інвестиційно привабливого та комфортного середовища для життя і розвитку громадян.

## Бачення:

південні регіони України є безпечним, економічно стійким та інвестиційно привабливим простором відновлення і зростання, де бізнес, громади та влада співпрацюють на основі довіри, професійних стандартів, а будівельна галузь виступає ключовим рушієм якісних змін і довгострокового розвитку, а процеси відбудови реалізуються прозоро, відповідально та з високими стандартами якості.

У 2025 році діяльність ОР «ОСБПУ» була спрямована на посилення економічної спроможності учасників та зміцнення ролі організації як галузевої платформи взаємодії бізнесу, експертів і державних інституцій:

- 1** Реалізація прикладних сервісних проєктів для підвищення конкурентоспроможності учасників (Тендерний та Грантовий офіси)
- 2** Представлення та захист інтересів будівельної галузі через системну адвокаційну діяльність та діалог із державними інституціями
- 3** Підвищення професійних компетенцій учасників через освітні та експертні заходи
- 4** Розвиток взаємодії та кооперації між учасниками для створення нових партнерств і ринкових можливостей



# ТЕНДЕРНИЙ ОФІС

є ключовим сервісним інструментом підтримки учасників у доступі до ринку публічних закупівель.



## Стратегічний результат:

Масштабування діяльності офісу забезпечило значне розширення доступу учасників до ринку закупівель, збільшення обсягів укладених договорів та підвищення економічної стійкості учасників.

# ГРАНТОВИЙ ОФІС

Грантовий офіс створено як сервісний інструмент доступу бізнесу до альтернативних джерел фінансування.

## Досягнення 2025 року:

- Проведено консультаційний супровід подання заявок
- Подано заявки від учасників
- Отримано перший грантовий результат

## Результат:

- Сформовано сервіс підтримки грантової участі
- Забезпечено експертний супровід
- Розширено доступ бізнесу до альтернативних джерел фінансування

## Ефект:

Підвищення фінансової стійкості учасників та диверсифікація джерел фінансування.

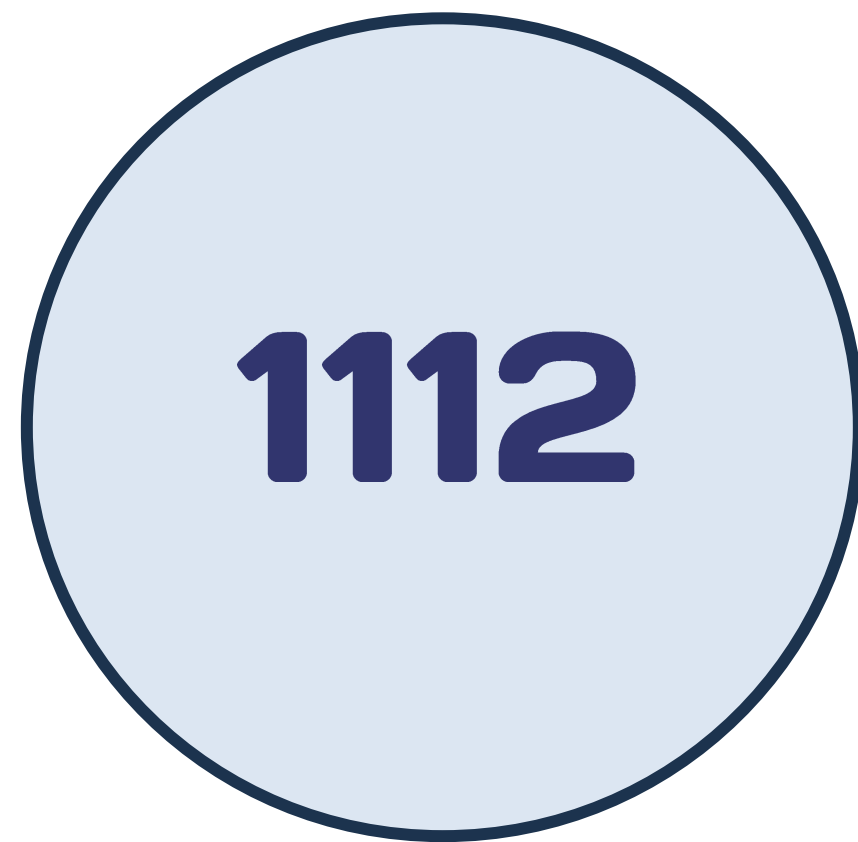


## Показники за 2025 рік :

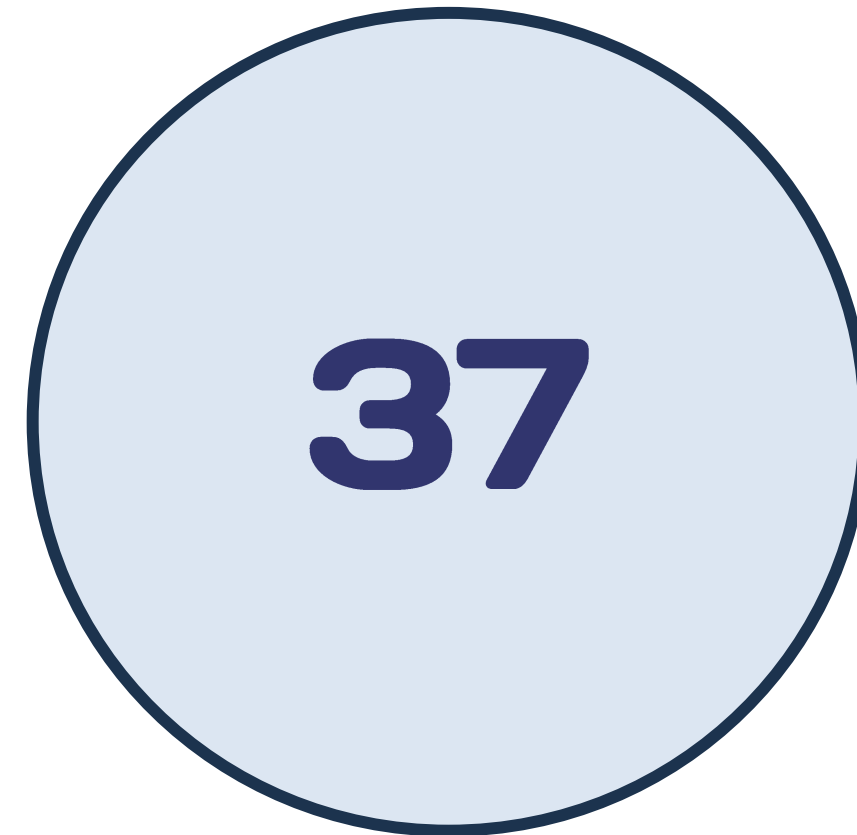
- > Провели **11** консультацій щодо подання Грантових заявок.
- > Подано **4** заявки від учасників ОР «ОСБПУ»
- > Виграно **1** Грант для учасника ОР «ОСБПУ»



Через внутрішні канали взаємодії забезпечено постійний доступ учасників до ринкових можливостей:




Тендерів поширено



Грантів поширено

Цінність:

Оперативна інформація дозволила учасникам швидше реагувати на можливості ринку та підвищити конкурентоспроможність.




Розвиток прикладних сервісних проєктів став важливим кроком інституційного становлення ОР «ОСБПУ» .

Проєкти створили основу для:

- фінансової стабільності
- масштабування діяльності

Реалізація проєктів з підвищення конкурентоспроможності учасників надала:

- регулярний доступ до актуальних тендерних та грантових можливостей без витрат часу на самостійний моніторинг;
  - підвищення якості підготовки пропозицій через експертний супровід та консультації;
  - підвищення ймовірності перемоги в тендерах і грантах завдяки роз'ясненню вимог та типових помилок;
- 

## 2

**Представлення та захист інтересів  
будівельної галузі через системну  
адвокаційну діяльність та діалог із  
державними інституціями**



# Фокус 2025: Адвокація та підтримка учасників

У 2025 році Спілка зосередилась на системних змінах правил гри для будівельного бізнесу Півдня України.

Результат: 5 стратегічних напрямів адвокації, регулярні взаємодії з різними інституціями та підтримка галузевих ініціатив.



Дуальна освіта для будівельної галузі



Публічно-приватне партнерство (ППП)



Галузева угода та соціальний діалог



Впровадження комплаєнсу в будівельному бізнесі



Антикорупційна програма



## Дуальна освіта для будівельної галузі

У 2025 році ОР «ОСБПУ» відповіла на кадровий дефіцит у будівельній галузі та виклики відновлення регіону шляхом формування основ регіональної екосистеми дуальної освіти, що поєднує освіту, бізнес і потреби економіки.

### Ключові результати:

- проведено консультації з університетами, що мають досвід дуальної освіти: ІФНТУНГ, ПНУ, ОНЕУ;
- сформовано Ініціативну групу (ОР «ОСБПУ» , ОДАБА, бізнес: Barks, ГенералБуд, Промаспект);
- організовано стратегічну сесію зі створення регіонального будівельного освітнього кластеру (ОР «ОСБПУ» + ОДАБА + ОПЛБА + Ініціативна група);
- проведено робочі зустрічі з Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації;
- підготовлено план дій на 2026 рік (пілотні дуальні програми та практики).



## Публічно-приватне партнерство (ППП)

ОР «ОСБПУ» у 2025 році стала регіональним провайдером знань та консультацій у сфері публічно-приватного партнерства (ППП), готуючи бізнес і громади до застосування оновленого законодавства та інвестиційних моделей.

### Ключові результати:

- проведено 3 заходи з популяризації ППП та роз'яснення механізмів реалізації;
- охоплено 50+ учасників, зібрано 20+ запитань, підготовлено інформаційні матеріали;
- сформовано стратегічне партнерство з Одеською регіональною ТПП для розвитку ППП на Півдні України.

ППП — один з ключових інструментів залучення інвестицій у відбудову за умов обмеженості бюджетних ресурсів.



## Галузева угода та соціальний діалог

ОР «ОСБПУ» посилила участь будівельного бізнесу у формуванні соціальної політики галузі та розвитку системного діалогу між роботодавцями, профспілками та державними структурами.

### Ключові результати:

- ОР «ОСБПУ» офіційно включена Мінрегіоном до Робочої групи з укладення Галузевої угоди 2025–2027.
- організовано спільне засідання ОР «ОСБПУ» та Профспілки будівельників України (Одеса, 06.11.2025) із залученням компаній-учасників ринку та обговоренням впровадження Галузевої угоди 2025–2027.
- Створено ініціативу, яку підтримали Профспілка будівельників України Profbud, об'єднання організацій роботодавців Одеської області, навчальні заклади, правові організації та бізнес («Промаспект», «Баркс», «Зезман», «СТІКОН», «NG architects», «Континент», «Вірамакс» )

**Результат 2025:** Закладено основу для системного соціального діалогу та узгодження правил галузі на 2025–2027 роки.



## Впровадження комплаєнсу в будівельному бізнесі

ОР «ОСБПУ» започаткувала ініціативу з упровадження комплаєнсу в будівельній галузі Півдня України. Кампанія спрямована на зменшення корупційних, правових і репутаційних ризиків учасників, а також на підвищення довіри з боку громад, партнерів, інвесторів та донорів.

### Ключові результати:

- сформовано рамку комплаєнсу як інструменту прозорості та відповідності вимогам відновлення, вступу в ЄС та додаткового фінансування;
- Визначено набір базових комплаєнс-політик для компаній (Кодекс етики та ділової поведінки; Антикорупційна політика та політика запобігання конфлікту інтересів; Політика перевірки ділових партнерів і контрагентів; Політика закупівель, витрат та фінансового контролю; Політика дотримання законодавства та управління ризиками; Політика взаємодії з державними органами та ділової гостинності; Кадрова політика, рівні можливості та недопущення домагань; Політика захисту персональних даних та інформаційної безпеки).
- заплановано серію навчальних заходів із залученням профільних експертів (зокрема, Crowe) та запуск пілотних впроваджень у компаніях-учасниках.

**Результат 2025:** створено рамку комплаєнсу та запуснено пілотну компанію — як основу для масштабування серед учасників у 2026 році



## Впровадження комплаєнсу в будівельному бізнесі



4

Кількість зустрічей з експертами з комплаєнсу

1

Кількість навчальних заходів

12

Кількість охоплених учасників ОР «ОСБПУ»

1

Кількість пілотних компаній, у яких запуснено комплаєнс-систему

**Результат 2025: створено рамку комплаєнсу та запуснена пілотна компанія — як основу для масштабування серед учасників у 2026 році**



## Антикорупційна програма

У 2025 році ОР «ОСБПУ» посилила антикорупційний напрям як практичну підтримку доброчесного бізнесу в умовах відбудови та бюджетних закупівель.

### Ключові результати:

- забезпечено профілактику корупційних ризиків через професійну правову освіту та розбір практичних кейсів;
- налагоджено відкриту взаємодію з органами влади та НАЗК щодо прозорості будівельних процесів; участь у публічній дискусії з НАЗК «Будувати без корупції»;
- надано адвокаційну підтримку учасникам ОР «ОСБПУ» (кейси «Мегаліт», «Святобуд»);
- проведено юридичний вебінар «Проблемні аспекти реалізації будівельних проєктів за бюджетні кошти».
- Учасник ОР «ОСБПУ» - ТОВ «ХерсонМіськБуд» - протягом року був учасником державної програми «Прозорість та Підзвітність.» (Контроль за ефективним використанням бюджетних коштів територіальними громадами Бериславського району)

# Адвокаційна діяльність забезпечила:



01

посилення  
представництва  
інтересів бізнесу

02

системний діалог із  
державними  
інституціями

03

підвищення  
обізнаності учасників

04

створення  
майданчиків  
взаємодії

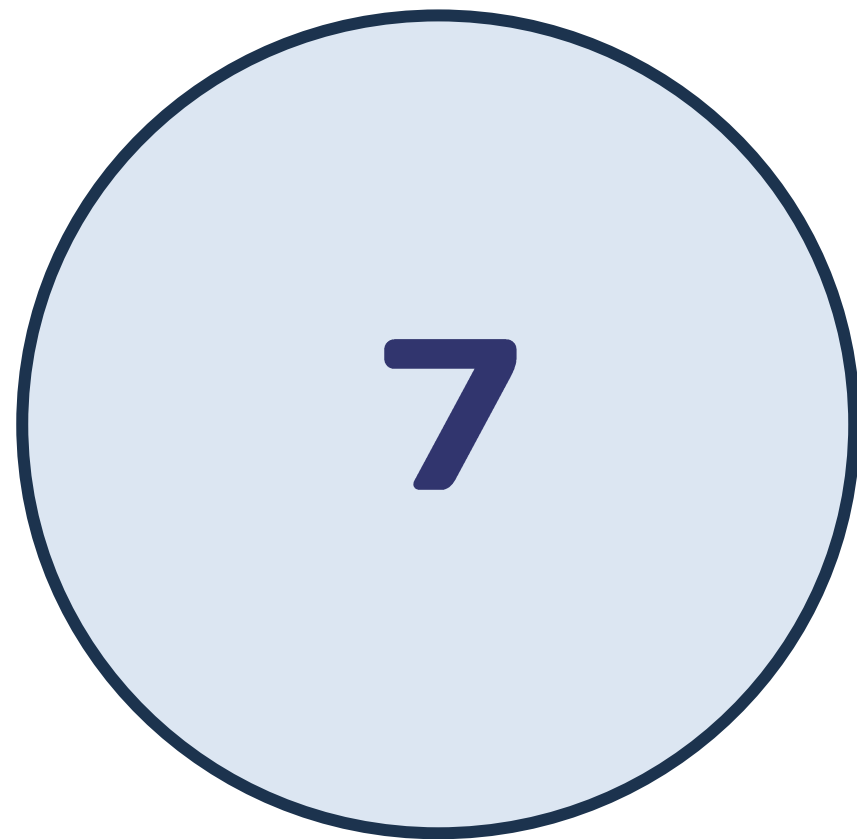
**Ефект:**

Адвокаційна діяльність ОР «ОСБПУ» сприяла зміцненню позицій учасників, взаємодію з владою та формуванню засад спільного бачення розвитку галузі.

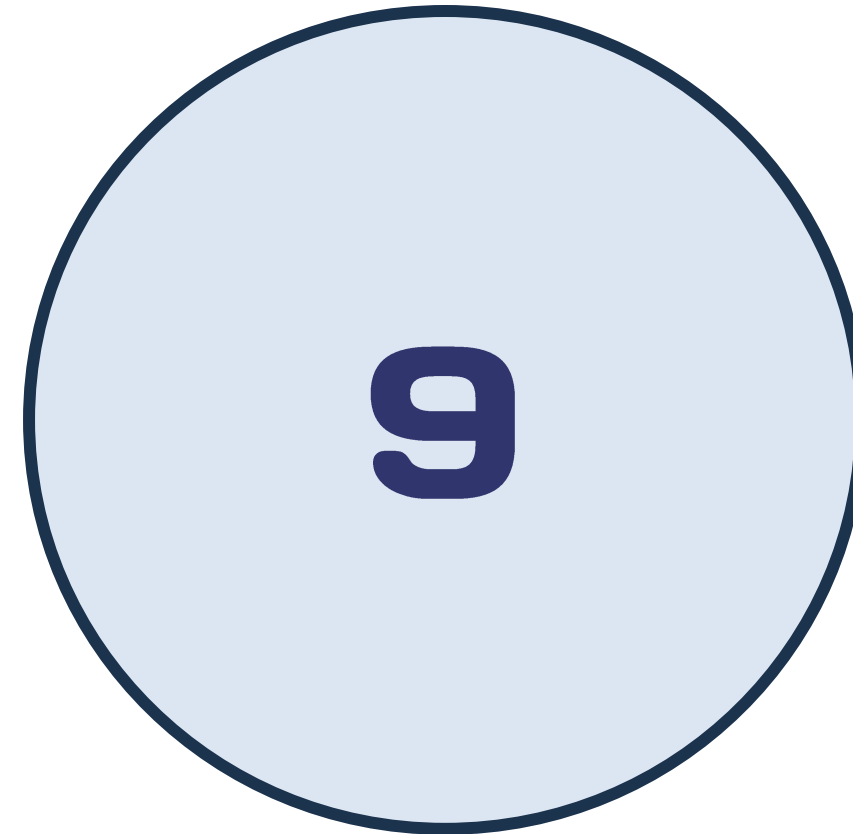
### **3 Підвищення професійних компетенцій учасників через освітні та експертні заходи**



# ПРОВЕДЕНО ЗАХОДІВ



Професійно-технічних



Бізнес, управління та розвиток

Загалом проведено 16 заходів, що сформувало системну програму розвитку компетенцій учасників.

Освітні заходи у 2025 році були сфокусовані на практичних компетенціях: будівельні технології, управління, тендери та адаптація до вимог ринку та стандартів ЄС.

Створено: Перехід від разових подій до тематичних освітніх треків

Професійно-технічні заходи: технології та інновації в будівництві

Бізнес, управління та розвиток

# Професійно-технічні заходи: технології та інновації в будівництві

- **09.04.25** – Основи роботи інженера-консультанта: ключові принципи та роль команди.

Спікер: Ігор Бічев

- **17.06.25** – Технології навісних вентиляованих фасадів. Інженерні фасади та інновації.

Профспілка будівельників України

- **26.06.25** – Досвід Миколаєва в енергоефективності: можливості та виклики. Спікерка:

Ольга Гавеля

- **16.07.25** – Префаб – пріоритетна технологія будівництва. Спікер: Олексій Мурашко

- **25.08.25** – Циркулярна трансформація будівництва: екосистеми взаємодії, цифрові

паспорти будівель та модель BAMB. Спікер: Дмитро Лазаренко

- **28.08.25** – BIM і префаб: чому без цього не обійтись. Спікер: Руслан Шмагай

- **11.09.25** – Постнапружений залізобетон — економія до 40% на вашому моноліті.

Спікер: Олександр Фідій

# Бізнес, управління та розвиток

- **20.02.25** – Історія успіху у Prozorro: шлях від нуля до перемог. Спікер: Олександр Жак
- **07.03.25** – Проблемні (юридичні) аспекти під час реалізації будівельних проєктів за бюджетні кошти, кошти міжнародних гуманітарних організацій та приватних компаній. Спікер: Андрій Руденко
- **17.03.25** – Менеджер чи Лідер? Чому справжнє керівництво піднімає продажі. Спікер: Ігор Сокурєнко
- **26.03.25** – Ефективна стратегія для бізнесу. Спікерка: Юлія Алексєєва
- **01.05.25** – Як бізнесу вистояти та зростати у воєнний час: досвід стратегій і рішень. Спікери: Юрій Мельничєнко, Ольга Гєвко, Ігор Сокурєнко
- **30.07.25** – Актуальні виклики та можливості для виробників будівельної продукції у контексті екологічних та технічних вимог законодавства України та ЄС. Спікерка: Світлана Берзіна
- **03.09.25** – Бізнес без хаосу. Як навести лад у роботі за допомогою ШІ. Спікер: Сергій Дорошенко
- **23.09.25** – Публічно-приватне партнерство: нові можливості для розвитку. Спікерка: Кристина Реу
- **07.11.25** – Побудова системи комплаєнсу на ринку будівництва. Спікери: Дмитро Михайленко, Ірина Трет'як, Ірина Огороднікова

Проблема:  
Недостатній рівень управлінських і технічних компетенцій гальмує розвиток будівельної галузі.

Дія  
ОР «ОСБПУ»

Запроваджено тематичні освітні треки замість разових заходів.

Ключові напрями:

- Тендери та закупівлі
- Бізнес та управління
- Інженерні та технологічні рішення

Конкретний  
результат

16 освітніх заходів у форматі тематичних освітніх треків

Залучення бізнес- та інженерів-консультантів.

Участь експертів, партнерів та виробників з готовими технологіями

Соціальний  
ефект

Підвищення якості будівельних рішень  
Впровадження інновацій у галузі

*Системна робота з підвищення компетенцій стала основою розвитку спільноти.*



# 4

**Розвиток взаємодії та кооперації між учасниками для створення нових партнерств і ринкових можливостей**



## Фокус 2025: Взаємодія та кооперація учасників



- Розвиток довіри та мережі швидких партнерств між компаніями в регіоні.

Результат: серія подій, особисті знайомства, формування бази підрядників/виробників, рекомендації і кейси спільних домовленостей.

# СТИМУЛЮВАННЯ ВЗАЄМОДІЇ УЧАСНИКІВ



5

**подій взаємодії  
учасників  
онлайн**

9

**подій взаємодії  
учасників  
офлайн**

11

**особистих зустрічей-  
знайомств між  
учасниками**

5

**участь у галузевих  
форумах та  
ініціативах**



# Розвиток та стимулювання взаємодії учасників – це:

## Можливості:

- База підрядників – перевірені компанії з досвідом реалізації будівельних та інфраструктурних проєктів
- База виробників — постачальники матеріалів, обладнання та технологічних рішень, яких рекомендують учасники ОР «ОСБПУ»
- Доступ до персоналізованих рекомендацій під конкретний проєкт або запит
- Можливість швидко знайти надійного партнера на Півдні України

## Результати:

- Прозорі та швидкі домовленості
- Зменшення ризиків
- Економія часу на пошук надійних виконавців
- Спільні проєкти між учасниками

**Це формує ринок довіри між учасниками для створення нових партнерств і ринкових можливостей.**

# Ефект:

✓ Розвиток довіри всередині професійної спільноти

✓ Посилення кооперації між бізнесом, партнерами та експертами

✓ Консолідація будівельного ринку Півдня України

✓ Спільне залучення до галузевих ініціатив

**Загалом взаємодія учасників у 2025 році посилила кооперацію та зменшила транзакційні витрати на пошук партнерів у регіоні.**



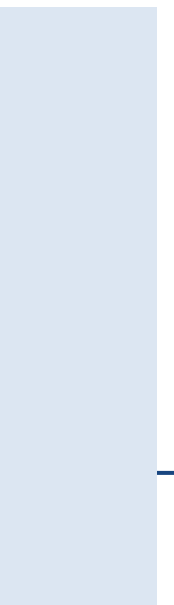
# Інституційний розвиток ОР «ОСБПУ» у 2025 році

У 2025 році ОР «ОСБПУ» розпочала системний процес інституційного посилення — перехід від діяльності, що базується на окремих ініціативах, до структурованого стратегічного управління організацією. Це стало важливим кроком для забезпечення сталості роботи та підвищення довіри партнерів та донорів.

**Розпочато формування  
Стратегії розвитку Співки**

**Формалізовано напрями  
діяльності**

**Запущено оцінку  
інституційної спроможності**



## Розпочато формування Стратегії розвитку ОР «ОСБПУ»

## Формалізовано стратегічні напрями діяльності

## Запущено оцінку інституційної спроможності

Ініційовано процес підготовки Стратегії розвитку ОР «ОСБПУ» 2026-2028, спрямованої на:

- визначення довгострокової ролі організації в галузевій екосистемі;
- формалізацію стратегічних напрямів діяльності;
- узгодження операційної діяльності зі стратегічними напрямами.

У межах структурованого стратегічного управління було систематизовано та зафіксовано перелік напрямів, що відображають поточну модель роботи організації:

- Тендерний офіс
- Грантовий офіс
- Інституційний розвиток
- Адвокація

Це створило основу для впорядкування діяльності, розподілу відповідальності та подальшого масштабування прикладних сервісних проєктів для учасників.

Замовлено незалежний аудит інституційної спроможності ОР «ОСБПУ» з метою:

- оцінки управлінських процесів;
- визначення сильних сторін і зон розвитку;
- отримання рекомендацій для посилення інституційної спроможності.

# Результати 2025 року показали зростання запитів з боку:

- учасників ОР «ОСБПУ» ,
- муніципалітетів і громад,
- партнерських організацій.

## Логічний крок:

2025 рік став етапом переходу:  
від окремих ініціатив до структурованого  
стратегічного управління організації в 2026 році.

## Це потребувало:

- переходу від окремих ініціатив до стратегічних напрямів;
- фокусування на проєктах із вимірюваним результатом та соціальним впливом;
- розподілу ролей Спілки як: адвокаційного майданчика, експертного центру, партнера для бізнесу та різних інституцій, платформи для спільних проєктів.





## Стратегія розвитку ОР «ОСБПУ» 2026-2028 ґрунтується на результатах і висновках 2023-2025 років та спрямована на:

- масштабування вже запущених напрямів;
- поглиблення адвокаційної діяльності;
- посилення ролі Співки у суспільному та соціальному діалогах;
- посилення проєктної діяльності та партнерської взаємодії;
- визначення пріоритетної ролі ОР «ОСБПУ».

### ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- сталі інструменти взаємодії бізнесу, громад і влади;
- підвищення впливу Співки на галузеві процеси;
- зміцнення позицій учасників Співки в будівельній галузі.

# Сформовані стратегічні напрями діяльності ОР «ОСБПУ»

1. Тендерний офіс
2. Грантовий офіс
3. Адвокаційна діяльність (Адвокаційний офіс)
4. Нетворкінг та взаємодія учасників.
5. Інституційний розвиток
6. Розвиток професійних компетенцій учасників ОР «ОСБПУ»
7. Аналітика та дослідження (Аналітичний центр)
8. Відновлення та сталий розвиток регіону
9. Профорієнтація та працевлаштування
10. Експорт, кластери, консорціуми та колаборації учасників.

# Фінансовий звіт

Актив	Код рядка	На початок звітнього року	На кінець звітнього періоду
1	2	3	4
<b>I. Необоротні активи</b>			
Основні засоби :	1010	13,2	9,8
первісна вартість	1011	16,8	16,8
знос	1012	( 3,6 )	( 7,0 )
Інші необоротні активи	1090	-	-
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1095</b>	13,2	9,8
<b>II. Оборотні активи</b>			
Запаси	1100	-	-
Поточна дебіторська заборгованість	1155	83,0	86,9
Гроші та їх еквіваленти	1165	0,8	14,7
Інші оборотні активи	1190	-	-
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1195</b>	83,8	101,6
<b>Баланс</b>	<b>1300</b>	97,0	111,4

Пасив	Код рядка	На початок звітнього року	На кінець звітнього періоду
1	2	3	4
<b>I. Власний капітал</b>			
Капітал	1400	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	-	-
Неоплачений капітал	1425	( - )	( - )
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1495</b>	-	-
<b>II. Довгострокові зобов'язання, цільове фінансування та забезпечення</b>			
<b>III. Поточні зобов'язання</b>			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
товари, роботи, послуги	1615	30,3	45,0
розрахунками з бюджетом	1620	7,6	3,0
розрахунками зі страхування	1625	7,3	1,4
розрахунками з оплати праці	1630	25,6	10,2
Інші поточні зобов'язання	1690	26,2	51,8
<b>Усього за розділом III</b>	<b>1695</b>	97,0	111,4
<b>Баланс</b>	<b>1900</b>	97,0	111,4

# Фінансовий звіт

Стаття	Код рядка	За звітний період	За попередній період
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	-	-
Інші доходи	2160	866,6	2 117,2
<b>Разом доходи</b> (2000 +2160)	<b>2280</b>	866,6	2 117,2
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	( - )	( - )
Інші витрати	2165	( 866,6 )	( 2 117,2 )
<b>Разом витрати</b> (2050 +2165)	<b>2285</b>	( 866,6 )	( 2 117,2 )
Фінансовий результат до оподаткування (2280 – 2285)	2290	-	-
Податок на прибуток	2300	( - )	( - )
Витрати (доходи), які зменшують (збільшують) фінансовий результат після оподаткування	2310	-	-
<b>Чистий прибуток (збиток)</b> (2290 – 2300 – (+) 2310)	<b>2350</b>	-	-

# 2025: Рік переходу до стратегічного управління

2025 рік став для ОР «ОСБПУ» етапом якісного переходу — від ініціативної діяльності до структурованої моделі стратегічного управління.

Протягом року Спілка:

- реалізувала 4 ключові стратегічні напрями діяльності;
- запустила прикладні сервісні інструменти для посилення бізнесу;
- заклала основу інституційного посилення та стратегічного планування.

## Позаплановий стратегічний результат року

— початок системного інституційного розвитку Спілки та формування Стратегії 2026–2028.

### Управлінський виклик року

Недостатній рівень фінансової участі через членські внески обмежив можливості масштабування діяльності.

### Управлінська відповідь

У 2026 році Спілка фокусується на:

- диверсифікації фінансових джерел;
- розвитку самоокупних проєктів;
- підвищенні залученості та відповідальності учасників;
- закріпленні ролі Спілки як галузевої платформи розвитку будівельного бізнесу Півдня України.

# КОНТАКТИ:

 **+380 67 842 27 03**

 **info@sbpu.org.ua**

**ЗАМЕЛЮК АЛЬОНА**  
**Голова правління**